

COMUNE DI MODENA

PROCEDURA RISERVATA, PER PROGRESSIONE TRANSITORIA TRA LE AREE PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 376 del 25/02/2025

Richiamati:

- il “Regolamento per la disciplina delle progressioni transitorie tra aree di cui all’art 13 del CCNL 16/11/2022” approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 740 del 19/12/2023;
- il “Regolamento sulle modalità di accesso all’Ente e sulle procedure selettive” approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 16/01/2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 741/2023 “Modifica al piano del fabbisogno triennale del fabbisogno 2023-2025 e integrazione al piano occupazionale 2023-2024”;
- la deliberazione della Giunta n. 718/2024 “modifica con integrazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 e integrazione piano occupazionale 2025”
-

si rende noto

che è indetta procedura valutativa per progressione transitoria tra aree di cui all’art. 13, comma 6 del CCNL 16/11/2022 per la copertura di n. 2 posti al profilo professionale “Istruttore Direttivo Tecnico” - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione di cui:

n.1 posto presso il Settore Lavori Pubblici e Manutenzione della Città con posizione di lavoro di Istruttore direttivo Prevenzione e Protezione

n.1 posto presso il Settore Pianificazione e Gestione del territorio - posizione di lavoro di Istruttore direttivo tecnico

TRATTAMENTO ECONOMICO

Importo mensile del trattamento economico lordo: Euro 1.934,36 Indennità di comparto: Euro 51,90. Saranno inoltre corrisposti la tredicesima mensilità, oltre ad altre indennità se ed in quanto dovute. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali e fiscali.

Al dipendente vincitore verrà attribuito il tabellare iniziale dell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione. Qualora il trattamento economico in godimento, per effetto delle progressioni economiche acquisite, risulti superiore al trattamento iniziale della nuova Area, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza che verrà assorbita nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa Area.

ATTIVITA' PRINCIPALI della figura ricercata nell'AREA Tecnica
--

La posizione di lavoro presso il Settore Pianificazione e Gestione del territorio prevede in particolare:

- la progettazione di strumenti di pianificazione urbanistica generale, attuativa e settoriale;
- strumenti di sostenibilità ambientale e territoriale agli strumenti attuativi di iniziativa pubblica e privata e relativi processi partecipativi

La posizione di lavoro presso il Settore Lavori Pubblici e Manutenzione della città prevede in particolare:

- la conoscenza degli adempimenti previsti dalla Normativa vigente in materia di Prevenzione e Protezione dei rischi per i lavoratori di cui al D.Lgs. 81/'08 e s.m.i.;
- metodologie e criteri per l'adozione del Documento di Valutazione dei Rischi;
- formazione, informazione e addestramento sulle misure di sicurezza da adottare nei luoghi di lavoro.

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE

I requisiti prescritti per la partecipazione alla procedura sono i seguenti:

1. essere titolare di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso il Comune di Modena alla data di scadenza dell'avviso e al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro conseguente all'eventuale esito positivo della selezione
2. essere inquadrato nell'Area giuridica degli Istruttori (ex cat C)
3. essere in possesso di uno dei seguenti titoli:

a) possesso di uno dei seguenti titoli di studio e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori:

Diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento in una delle seguenti discipline: Ingegneria civile, Ingegneria edile, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Architettura, Pianificazione territoriale e urbanistica o Urbanistica

oppure

Laurea magistrale appartenente ad una delle seguenti classi ai sensi del D.M. 270/2004:

LM-3 - Architettura del paesaggio- LM 4 Architettura e Ingegneria edile Architettura - LM 23 Ingegneria civile - LM 24 Ingegneria dei sistemi edilizi e urbani - LM 26 Ingegneria della sicurezza - LM 35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio - LM 48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale e le relative equiparazioni delle lauree specialistiche ai sensi del DM 509/1999

oppure

Laurea triennale appartenente ad una delle seguenti classi, ai sensi del D.M. 270/2004: L-7 - Ingegneria Civile e Ambientale, L-17- Scienze dell'Architettura, L-21- Scienze della Pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale, L-23- Scienze e Tecniche dell'Edilizia e le relative equiparazioni delle lauree specialistiche ai sensi del DM 509/1999

oppure

b) possesso di uno dei seguenti titoli di studio e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori: diploma di geometra e/o perito tecnico.

Relativamente all'esperienza maturata si precisa che viene considerata l'esperienza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo determinato con un servizio continuativo ed effettivo di almeno 8 mesi, con contratto di formazione e lavoro e il servizio presso altri Enti. In quest'ultimo caso sarà la Commissione e/o l'Amministrazione a valutare l'attinenza con l'Area Professionale di appartenenza del posto oggetto di selezione

4. possesso dell'idoneità fisica al profilo/posizione di lavoro da ricoprire

5. Patente di guida cat. B in corso di validità

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE
--

La domanda di ammissione alla selezione potrà essere inoltrata in **VIA TELEMATICA COMPILANDO L'APPOSITO MODULO ON LINE** disponibile nel sito **Intranet**

Per l'accesso al portale per la compilazione della domanda di partecipazione al concorso occorre essere accreditati al Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID): <https://www.spid.gov.it/>

Per la presentazione della domanda è necessario eseguire e completare entro il termine sotto indicato la procedura telematica di iscrizione.

La procedura di invio delle domande sarà chiusa alle ore **13.00** del **19/03/2025** e non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

La compilazione on line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24. **La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente.**

Prima dell'inoltro della domanda il servizio on line consente di modificare o integrare i dati inseriti.

La domanda sarà valida solo se completata la procedura con l'inoltro della domanda stessa.

Al termine della procedura viene generata una ricevuta telematica di presentazione dell'istanza che riporta il riepilogo in formato pdf della candidatura inviata e gli estremi della protocollazione della domanda stessa.

Sarà cura del candidato verificare gli estremi della protocollazione (data e numero) che costituiscono prova dell'avvenuto inoltro.

E' possibile inviare una sola domanda per ciascun candidato.

Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione le domande trasmesse tramite altre modalità.

La domanda deve pervenire entro e non oltre le ore 13.00 del

19/03/2025

Per informazioni i candidati possono contattare l'Ufficio Selezione e gestione del Comune di Modena all'indirizzo ufficio.concorsi@comune.modena.it

CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE
--

Nella domanda di ammissione alla selezione l'aspirante dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R.445/2000 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.:

- a) il cognome, nome, luogo e data di nascita
- b) il titolo di studio posseduto
- c) il possesso di tutti i requisiti prescritti per l'accesso
- d) il/i Settore/i per il quale intendono concorrere (possono essere effettuate più scelte)

I predetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Alla domanda deve essere obbligatoriamente allegato il curriculum vitae (in formato europeo) nel quale dovranno essere dichiarate in modo dettagliato tutte le esperienze lavorative (compreso il Comune di Modena) oltre che i titoli di studio ulteriori non

richiesti per l'accesso, tenuto conto che verranno valutati ai fini del punteggio esclusivamente le esperienze ed i titoli dichiarati.

La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e, pertanto, l'Amministrazione non darà nessuna comunicazione ulteriore rispetto a quanto previsto dall'art. 8 della L.241/90 e successive modificazioni.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

All'ammissione dei candidati si procederà in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza. Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione.

COMMISSIONE

La procedura valutativa sarà espletata da una Commissione Giudicatrice, appositamente nominata, costituita da n. 3 componenti: un Presidente e due componenti esperti.

La Commissione esprimerà il voto in centesimi tenuto conto dei punteggi attribuibili all'esperienza (max 25 punti), ai titoli di studio (max 20 punti) e alle competenze professionali (max 55 punti) come specificato nel seguente paragrafo "Procedura valutativa".

La Commissione sarà altresì integrata da uno Psicologo per la fase di valutazione delle competenze.

PROCEDURA VALUTATIVA

I criteri di valutazione dei candidati per l'effettuazione delle progressioni sono i seguenti:

A) ESPERIENZA

Verrà valutata l'esperienza maturata con contratto a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo determinato con un servizio continuativo ed effettivo di almeno 8 mesi, con contratto di formazione e lavoro, con servizio anche il servizio presso altri Enti)

Il punteggio massimo (25 PUNTI) verrà attribuito con un'esperienza pari o superiore a 20 anni con riferimento alle tipologie di servizio sopraindicate, prestata nell'Area di inquadramento degli Istruttori – Area tecnica corrispondente al posto oggetto di selezione.

Il punteggio è considerato al 50% qualora il servizio prestato, pari o superiore a 20 anni, è stato reso in un'Area Professionale diversa da quella del posto oggetto di selezione.

Lo stesso sarà calcolato proporzionalmente rispetto ai periodi di esperienza effettivamente maturati inferiori a 20 anni.

In caso di servizio presso altri Enti la Commissione e/o l'Amministrazione valuteranno l'attinenza con l'Area Professionale di appartenenza del posto oggetto di selezione.

B) TITOLO DI STUDIO: al titolo di studio sarà attribuito il punteggio massimo di 20 punti come di seguito indicato

TITOLI	TIPOLOGIA TITOLI	PUNTI
Titolo derogatorio richiesto per l'accesso dall'esterno necessario quale requisito di partecipazione (se in possesso di anzianità di servizio minima di 10 anni) Titolo utilizzato come requisito per la partecipazione (se in possesso di anni di esperienza <u>inferiori</u> a 10)	diploma maturità o laurea	0
Ulteriore titolo rispetto a quello richiesto per l'accesso	Laurea triennale	10
	Laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento	15
Titolo superiore o ulteriore	Ulteriore laurea. Dottorato o specializzazione se conseguiti dopo la laurea magistrale	20

I titoli valutabili sono quelli ulteriori rispetto al titolo utilizzato per l'ammissione alla procedura comparativa.

I punteggi non sono cumulabili: viene attribuito il punteggio del titolo superiore posseduto.

Se il titolo è attinente al ruolo per il quale si effettua la selezione saranno aggiunti due punti, fermo restando il punteggio massimo di 20 punti. Tale valutazione verrà effettuata dalla Commissione.

C) COMPETENZE PROFESSIONALI acquisite: massimo 55 punti

La valutazione delle competenze professionali acquisite verrà effettuata dalla Commissione giudicatrice mediante i seguenti strumenti:

- colloquio tecnico sulle competenze (fase pubblica)
- assessment individuale e valutazione complessiva del curriculum vitae (fase riservata).

La procedura comparativa avrà esito positivo solo in caso di valutazione complessiva minima pari a 51 punti su 100.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma delle valutazioni del titolo di studio, dell'esperienza e delle competenze professionali.

Il colloquio tecnico di valutazione delle competenze verterà sulle seguenti materie in relazione al posto da coprire per valutare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti:

POSTI DA COPRIRE	MATERIALE COLLOQUIO TECNICO
Settore Lavori Pubblici e Manutenzione della Città	1. Documenti di Valutazione dei rischi sui luoghi di lavoro; 2. La formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul lavoro; 3. Piani per la gestione delle emergenze sui luoghi di lavoro, dispositivi per la gestione delle emergenze e relativi controlli finalizzati a garantirne l'efficienza.
Settore Pianificazione e Gestione del Territorio	1. Strumenti di sostenibilità ambientale e territoriale dei piani; 2. Accordi operativi, piani attuativi di iniziativa pubblica, strumenti negoziali ai sensi della L.R.24/2017 3. Programmi e Progetti di rigenerazione urbana, con particolare riferimento a mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici e agli strumenti di partecipazione e coinvolgimento della cittadinanza

L'assessment individuale e la valutazione complessiva del curriculum vitae sono volte ad accertare il possesso delle competenze trasversali per lo svolgimento delle funzioni di Istruttore direttivo tecnico e l'analisi della motivazione.

CALENDARIO DELLE PROVE

I candidati a cui non sia stata espressamente comunicata l'esclusione dalla partecipazione al presente procedimento, **sono sin da ora chiamati a sostenere il colloquio per la valutazione delle competenze a partire dal giorno**

09/04/2025

Sarà cura dei candidati accertarsi del luogo e ora di svolgimento della prova consultando il sito Intranet del Comune di Modena <https://intranet.comune.modena.it/> a partire **dal 04/04/2025**

I candidati dovranno ritenersi convocati salvo diversa comunicazione.

L'indicazione della data della prova sopra indicata ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Alla prova i candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento. Non presentandosi nel giorno, ora e luogo indicato, saranno dichiarati rinunciatori alla selezione.

Le prove di valutazione delle competenze verranno espletate nel rispetto dell'art. 20 della Legge 104/92 (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate).

GRADUATORIA

Le graduatorie della procedura, espressa in centesimi, verranno redatte per ogni Settore sommando i punteggi delle valutazioni del titolo di studio, dell'esperienza e delle competenze e verranno approvate con provvedimento dirigenziale pubblicato all'Albo Pretorio on-line: www.comune.modena.it.

Le graduatorie verranno utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.

Potranno essere scorse esclusivamente in caso di rinuncia dei vincitori per la copertura dei posti banditi come previsto dal "Regolamento per la disciplina delle progressioni transitorie tra aree di cui all'art 13 del CCNL 16/11/2022" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 740 del 19/12/2023.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le norme stabilite dalle Leggi, dal "Regolamento per la disciplina delle progressioni transitorie tra aree di cui all'art 13 del CCNL 16/11/2022" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 740 del 19/12/2023" e dal Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente e sulle procedure selettive interne" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.12 del 16.01.2024.

L'Amministrazione Comunale di Modena si riserva la facoltà di modificare, prorogare, riaprire i termini ed eventualmente revocare il presente avviso per motivi di pubblico interesse.

Le prove della selezione non possono aver luogo nei giorni festivi né nei giorni di festività religiose, ai sensi della normativa vigente.

Questa Amministrazione garantisce la pari opportunità per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D. Lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

INFORMATIVA resa ai sensi dell'art. 13 del RGPD (Regolamento Generale Protezione Dati) 679/2016
--

Si informa che:

a) il titolare del trattamento è il Comune di Modena. Con provvedimento del Sindaco, la dott.ssa Lorena Leonardi, dirigente del Settore Risorse umane e affari istituzionali, con sede in Modena, Via Santi 14 (e.mail: segreteria.personale@comune.modena.it) è stata nominata titolare delle banche dati e del trattamento dei dati del proprio settore, in conformità ai principi dell'Ordinamento degli enti locali ed alle scelte fondamentali assunte dal Comune in materia organizzativa;

b) il Responsabile della protezione dei dati (RPD) potrà essere contattato all'indirizzo di posta elettronica responsabileprotezionedati@comune.modena.it oppure all'indirizzo PEC casellaistituzionale042@cert.comune.modena.it;

c) i dati personali e particolari che riguardano i candidati, dei quali l'Amministrazione entra in possesso, sono trattati per le finalità connesse alla presente selezione pubblica e per l'eventuale successiva stipula del contratto di lavoro;

d) il trattamento è improntato ai principi di correttezza, di liceità, di trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati;

e) possono venire a conoscenza dei dati personali dei candidati i componenti della commissione, i dipendenti e i collaboratori, anche esterni, del titolare e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra (come, ad esempio, servizi tecnici). Tali soggetti agiscono in qualità di responsabili, autorizzati al trattamento e amministratori di sistema. I dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici e/o privati e diffusi qualora le disposizioni normative o regolamentari lo prevedano;

f) i dati dei candidati verranno conservati per il periodo necessario per la conclusione del procedimento; i dati personali relativi al/ai candidato/i assunto/i saranno conservati per il periodo di durata del contratto di lavoro. Al termine del suddetto periodo potranno essere conservati, con le modalità e nel rispetto delle disposizioni normative in materia, nel caso di ulteriori obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge o per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici;

g) il conferimento dei dati personali è obbligatorio per consentire la partecipazione alla procedura comparativa. Il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla selezione;

h) il trattamento dei dati personali dei candidati avverrà con modalità informatiche e/o telematiche e/o cartacee, in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza degli stessi;

i) il trattamento dei dati personali dei candidati non verrà trasferito a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale.

I candidati potranno in qualsiasi momento esercitare i propri diritti:

- di accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguardano; – di revocare il consenso, ove previsto; la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
- alla portabilità dei dati, ove previsto;
- di opporsi al trattamento;
- di proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante Privacy).

La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e, pertanto, l'Amministrazione non darà nessuna comunicazione ulteriore rispetto a quanto previsto dall'art. 8 della Legge 241/1990 e successive modificazioni.

La Responsabile del procedimento di ammissione è la dott.ssa Federica Caselli.

La Responsabile del provvedimento è la dott.ssa Lorena Leonardi.

Gli atti possono essere visionati presso l'Ufficio Selezione e Gestione del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali.

Il presente procedimento si concluderà nel termine di sei mesi dalla data di effettuazione della prova.

La tutela giurisdizionale si attua davanti al Tribunale Amministrativo Regionale. Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si rimanda alle informazioni contenute nel "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 16/01/2024.

Per informazioni sul contenuto del bando i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Selezione e Gestione del Comune di Modena, inviando e-mail al seguente indirizzo:
ufficio.concorsi@comune.modena.it

Modena, 27/02/2025

LA DIRIGENTE DEL SETTORE
RISORSE UMANE E *AFFARI ISTITUZIONALI*
F.to Dott.ssa Lorena Leonardi